**2024年奉贤区弘文学校专业技术岗位等级晋升申请表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **教师个人基本情况** | 姓名： | 参加教育工作时间： | 任教学科： | 学历： |
| 职称： | 聘任现职年月： | 可竞岗级别（ ）级 |
| **项目** | **指 标** | **考核标准** | **分 值** | **自评分** | **审核认定** |
| **师德****（10分）** | 师德表现 | 师德规范考核条例 | 合格及以上10分。 |  |  |
| **教育教学管理能力与工作业绩****(38分)** | 任课量（10分） | 超10分，满8分，80%及以上6分。79%以下5分。取平均值。 |  |  |
| 公开课（6分） | 市级6分、区级4分、校际3分、校级2分。累计计算，6分封顶。 |  |  |
| 卓越教师（4分） | 区名教师4分、骨干教师3分、镇优秀教师2分。取最高值 |  |  |
| 获奖荣誉（5分） | 市级5分；区级4分、区级提名3分；校级1分。取最高值。 |  |  |
| 教育教学成绩(5分) | 五年级毕业考：所教学科为A档，任课教师得2分，三年累计计算。中考成绩：任教班级均分超城区A组平均分，任课教师得2分，在年级中为第一追加1分，第二0.5分。三年累计计算。三年内，任教班级成绩均分获年级第一2分/学期，第二1分/学期。以期末成绩计算，三年累计。（一二年级得基础分0.5/学年，1分封顶）教育管理获奖：市级及以上5分，区级3分。 |  |  |
| 指导学生获奖（4分） | 市级一等奖及以上3分，市级二、三等奖及区级一等奖2分，区级二、三等奖1分。（累计计算，4分封顶） |  |  |
| 课程开发(2分) | 开设拓展型课程1分，形成校本教材2分。 |  |  |
| 承担额外工作（含带教）（2分） | 承担本职工作以外的学校活动策划与实施工作，校级一次1分，累计计算,2分封顶。 |  |  |
| **教科研水平****（6分）** | 课题研究 | 结题书 | 市级4分，区级3分，校级2分。组员×0.5系数。累计计算。 |  |  |
| 科研论文 | 发表刊物、交流证明 | 核心刊物3分，一般刊物（含《奉贤教育》2分，交流1分/篇次。累计计算。 |  |  |
| **管理****兼职****（10分）** | 管理兼职 | 校级10分/年，取三年均值。中层（含总支委员）8分/年，取三年均值。 |  |  |
| 教育兼职 | 年级组长及以上5分/年，取三年均值。 |  |  |
| 班主任兼职 | 班主任2分/年，三年累计。 |  |  |
| 教学兼职 | 教研组长5分/年，备课组长3分/年，取三年均值。 |  |  |
| 科艺体兼职 | 科技总辅导员、艺术总辅导员5分，取三年均值。 |  |  |
| 助理兼职 | 助理（含支部委员）4分。取三年均值。 |  |  |
| **任职****年限****（36分）** | 聘任现职年限（26分）自职务工资兑现之日起算，按人事政策应扣除工龄、教龄的时间段不计入任职年限 | 2分/年。累计计算，26分封顶。 |  |  |
| 教龄年限(10分)担任教学工作的累计年限 | 0.5分/年。累计计算，10分封顶。 |  |  |
| **总分** |  |  |
| **确认无误，本人签名** |  |

**说明**

1、请教师参照上述考核办法表格，先严肃认真地自评，并提供有效的原件证明佐证，计算得分材料所提供的证件均以原件证明或文件为准；

2、学校岗位设置评聘小组对应聘人员自评分进行认定。根据岗位职责任务和任职条件，依据审核认定分、工作绩效和工作态度等，进行综合评定。

**上海市奉贤区弘文学校**

**2024年4月25日**