**弘文学校教研组长考核评价表（2021年11月至2022年8月）**

**组别： 组长姓名：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核项目** | **考核内容** | **得分标准** | **考核情况描述** | **自评得分** | **学校评定** |
| **制度建设** | 期初有计划，期末有总结，总结与计划一致。 | 计划1-2分  总结1-2分 | 完成情况 （有或无） |  |  |
| 有健全的集体备课制度(定时间、定要求，做到教学进度、教学要求、考查要求统一) | 2分/年级 | 完成情况 （有或无） |  |  |
| **教研活动** | 教研组活动每学期不少于8次，且紧密围绕计划展开，有主题、有序列，活动形式多样，有成效，记载本详实。 | 校级活动1分/次  区级活动2分/次 | 完成次数 （校级）  完成次数 （区级） |  |  |
| 组内教师完成研讨课。 | 校级2分/节  区级4分/节 | 完成节数 （校级）  完成节数 （区级） |  |  |
| 组内教师认真参加市、区、片各级教研活动（含网络教研)，教研活动出勤率高，在活动中发挥作用，并有外出活动反馈制度。 | 活动记录表1分/张 | 完成次数 |  |  |
| 积极组织开展集团教研联动活动，有组织、有过程性资料、有报道。 | 5分/次 | 完成次数 |  |  |
| **教学评比** | 组内教师在区、市级教学评比中获奖，承担集团及以上命题。 | 区、集团2分/次  市4分/次 | 完成情况 |  |  |
| **教学常规** | 组内教师教学五环节常规资料齐全（备课、听课、作业、记录手册），取平均值。 | 5分/备课组 | 完成情况 |  |  |
| **辅优补缺** | 辅优补差工作有成效和经验，在市、区学科竞赛中获奖。 | 2-4分/生 | 获奖情况 |  |  |
| **教学评价** | 提高升学考、学业水平考试、区调研测试等教学成绩达到“争三保五”，取平均值。 | 8分/备课组 | 完成情况 |  |  |
| **教学科研** | 积极开展课题研究，能在区级以上刊物发表学术文章(或作品）。 | 3-5分/项 | 参与情况 |  |  |
| **教学成效** | 组内有名师、区学科中心组成员、区级骨干教师、区级优秀青年教师。 | 名师5分、中心组成员4分、骨干教师3分、优秀青年教师2分 | 获奖情况 |  |  |
| **特色加分** |  | 1-10分 |  |  |  |
| **总分** |  | | | |  |

日期：